



القيادة الفكرية

تسعى المؤسسة إلى تعزيز القيادة الفكرية في المنطقة العربية عبر تقديم الخبرة القائمة على البيانات في مجال الأعمال الخيرية والتعليم ذي الجودة وتنمية المواهب. في عام 2022، أطلقت مؤسسة عبد الله الخيري سلسلة القيادة الفكرية للتشجيع على المزيد من التعاون بين الأطراف المعنية من مختلف القطاعات، ممن يلتزمون بتحقيق أهداف التنمية المستدامة عبر تقديم الدعم للشباب في مسيرتهم للانتقال من مرحلة الدراسة إلى مرحلة التوظيف أو العمل الحر.

استراتيجية الاستدامة: نهج قائم على الشراكة

بحثت هذه اللجنة بأهمية الشراكات في إرساء القيمة المستدامة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وناقش أعضاء اللجنة الفرص والتحديات المتعلقة بعقد الشراكات الناجحة والقوية، كونها ترتبط بأجنداتهم الخاصة بالاستدامة. كما أنهم شاركوا أفضل الممارسات والدروس التي تعلموها.



معالجة الثغرات في الاستعداد والتأهيل الوظيفي: نهج متعدد الأطراف نحو مستقبل مستدام

بالشراكة مع المركز الإقليمي للتخطيط التربوي التابع لليونسكو، ناقشت هذه الفعالية الفجوات الحاصلة في المهارات في دول مجلس التعاون الخليجي، مع التركيز على دولة الإمارات، وسلطت الضوء على المبادرات التي تتطرق إلى التغييرات التي أحدثتها التبدلات في سوق العمل. وحددت اللجنة حلولاً مبتكرة تستطيع الأطراف المعنية تنفيذها لتهيئة الشباب لمستقبل مستدام.





سد الفجوة في التوظيف: حلقة نقاش حول صقل المهارات الإماراتية وإعادة تشكيلها وتنميتها

جمعت حلقة النقاش هذه التي نظمتها المؤسسة وشركة أكسنش، بين خبراء من مختلف القطاعات لكي يشاركوا آراءهم حول التحديات الملحة التي يواجهها الشباب الإماراتي عند توجيههم إلى سوق العمل. وأثناء حلقة النقاش، شارك أعضاء اللجنة أفضل الممارسات التي يطبقونها وتجاربهم على صعيد صقل المهارات وإعادة تشكيلها وتنميتها بين صفوف الشباب. كما دعا المشاركون إلى اتخاذ إجراءات لدعم رؤية دولة الإمارات وشاركوا الخطوات التي سيقومون بها لتنفيذ هذا الالتزام.

سلسلة حوارات الشباب:

توصل سلسلة حوارات الشباب التي تنظمها المؤسسة أصوات الشباب وتزوّدهم بمنصة يناقشون عبرها مساراتهم للانتقال من مرحلة الدراسة إلى مرحلة التوظيف. وفي هذا الحوار، ناقش طلاب جامعيون إمارتيون ومختصون شباب العوائق التي تعترض طريقهم في مسيرتهم نحو التوظيف وقدموا بعض الحلول الممكنة. كما تحدّث المشاركون عن استعدادهم للعمل في القطاع الخاص وعن المهارات التي يعتبرون أنها مطلوبة لتحقيق النجاح وعن التحديات التي تواجههم لكي يكتسبونها في نهاية المطاف.



مؤسسة عبد الله الغرير
Abdulla Al Ghurair Foundation

نهج الركائز الثلاث للمهارات في معالجة الثغرات في توظيف الإماراتيين

تعاونت شركة أكسنتشر ومؤسسة عبد الله الغرير لإصدار هذه الدراسة التي تعتمد على بيانات من عدة أطراف معنية بهدف الاطلاع على فرص التوظيف وبناء المهارات للإماراتيين في دولة الإمارات. وبالاستناد إلى النتائج، تطرح الدراسة توصيات عملية تمكّن الشباب الإماراتي والحكومة ومؤسسات القطاع الخاص والمؤسسات التعليمية ومزودي الخدمات التعليمية من سد الفجوة في مهارات التوظيف بين الشباب الإماراتي.