



أليكسيس ليكانوف،
المدير الإقليمي الأول لشركة "أكسنتر" في الشرق الأوسط

لقد شهدنا ومررنا بأهم مراحل التحوّل في المهارات والتوظيف منذ أوائل القرن التاسع عشر. وسعيًا لزيادة فرص توظيف الشباب الإماراتي في هذه البيئة التي تتغيّر بسرعة والقائمة على الرقمية، يجب على جميع الأطراف المعنية أن تتكاتف وتتحدّ معاً بهدف دفع وتيرة برامج تنمية المهارات لأصحاب المواهب الإماراتية التي من شأنها إعداد القوى العاملة المتميّزة بتنوّعها في المستقبل.

عالمنا اليوم يسير بوتيرة متسارعة ويقوم على التكنولوجيا الرقمية إلى حدّ كبير، فمن الأهمية بمكان أن يطورّ الشباب المهارات المطلوبة التي تمكّنهم من الابتكار والتفوّق. لقد أصدرت المؤسسة وشركة "أكسنتر" تقريراً قائماً على الأدلة يصف سمات الركائز الثلاث (Triple C). في استراتيجيتنا لتصميم مبادرات فعّالة للغاية ونشرها لتنمية المهارات بهدف استقطاب شباب الوطن واستبقائهم في القطاع الخاص.

تنمية المواهب
الإماراتية

نهج الركائز الثلاث
للمهارات

أهمية تنمية
مهارات الشباب

التوصيات

- ✓ شاملة (Comprehensive): تجمع بين المهارات الفنيّة التكميلية والمهارات القابلة للنقل
- ✓ ملائمة للسياق (Contextualized): مصمّمة خصيصاً لتلبّي احتياجات سوق العمل المحلي واهتماماته.
- ✓ مركّزة (Centered): تتيح المجال لمشاركة الشباب بشكل هادف، فتضعهم في صميم عملية تكوين الأفكار.

من العمال الذين يعتقدون أن لديهم مهارات مطلوبة راضون عن وظائفهم. (المنتجى الاقتصادي العالمي)

80%

شخص بحاجة إلى إعادة تأهيل مهاراتهم بحلول عام 2030 لتلبية المتطلبات المتغيرة في أماكن العمل وتجنب المخاطرة بمبلغ 11.5 تريليون دولار من نمو الناتج المحلي الإجمالي المحتمل خلال العقد المقبل. (المنتجى الاقتصادي العالمي، وشركة "أكسنتر").

أكثر من مليار

للشباب

- عليكم تبني عقلية التعلّم مدى الحياة
- استكشفوا الفرص المتنوّعة وابتحوا عن مرشدين لكم في مراحل مبكّرة
- ضعوا في اعتباركم حضور الدورات التدريبية المبتكرة



للمؤسسات الأكاديمية ومزوّدّي الخدمات التعليمية

- التّشجيع على التعلّم التجريبي في مراحل مبكّرة
- الدّمج بين أساليب تنمية المهارات
- تقديم الدورات الدراسية المرتبطة باحتياجات سوق العمل



للحكومات

- إعادة تعريف مفهوم التعليم خارج حدود الجامعة
- إطلاع الشباب على القطاع الخاص في جميع مراحل التعليم
- تقديم استشارات أكاديمية ووظيفية عالية الجودة



للقطاع الخاص

- تقديم فرص التدريب ضمن الشركات وفرص التعلّم المتكامل مع العمل.
- تبني الثقافة والقيم الإماراتية
- إعادة النظر في إطار عمل استقطاب المواهب وتنميتها واستبقاء الموظفين



انقر هنا لقراءة نهج الركائز الثلاث لمعالجة الثغرات في توظيف المواطنين الإماراتيين

