مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم: نشرة يوليو

برامج التدريب من أجل التوظيف

"خضعت للتدريب في قسم هندسة البيانات في شركة سويفل، حيث ساعدت فريق هندسة البيانات في كتابة نصوص بلغة البرمجة بايثون لتُستخدم في استعلامات لغة (أس كيو أل). كما اكتسبت مهارات حل المشكلات والتواصل والتعاون ضمن فريق العمل".

- محمد عبد الفتاح، بكالوريوس في علوم وهندسة الكمبيوتر، الجامعة الأمريكية بالقاهرة

ما أهمية برامج التدريب؟

لضمان الانتقال السلس من مرحلة التعليم إلى مرحلة التوظيف، توفّر مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم فرصاً للشباب الإماراتي والعربي لتنمية مهارات التعامل مع الآخرين والمهارات المهنية من خلال برامج التدريب. ومن خلال التعاون مع أصحاب المصلحة في القطاعين العام والخاص، تدعم المؤسسة مسارات الشباب للتوصل إلى مستويات عيش أرقى من خلال توفير فرص التعلّم في مواقع العمل.

نقدّم مجموعة واسعة من موارد التدريب كما نساعد الشباب في التخطيط الوظيفي. وتعزّز برامج التدريب فرص الشباب في الحصول على وظائف في سوق العمل من خلال:

توسيع الشبكات المهنية

تنمية مهارات التعامل مع الآخرين والمهارات المهنية

صقل الكفاءات الفنية والمهارات المهنية

تركيزنا على التعلّم في مكان العمل

نتعاون مع متخصّصين في مختلف القطاعات للإضاءة على دورهم في تطوير المهارات التي تتطلّبها السوق من خلال:

- تزويد الشركات بإمكانية تقديم فرص التعلّم التجريبي
- تيسير الإرشاد وبرامج التدريب والتعلم بملازمة الموظفين المتمرسين
- إطلاق نماذج تدريب تجريبية على مستويي التعليم الثانوي والجامعي

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

تتوافق فرص التدريب التي تيسّرها مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم مع الهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة لأنها مصمّمة لتزويد الشباب بالمعرفة والمهارات والخبرات لضمان قدرتهم على تأمين الوظائف وتحقيق الاستدامة الذاتية والإسهام في مجتمعاتهم.

توسيع نطاق نماذج التدريب

برنامج التعلّم التجريبي: برنامج تدريب مدّته 12 أسبوعاً لطلاب المرحلة الثانوية في مدرسة جيمس فيرست بوينت من أجل تزويدهم بفرصة التواجد في مواقع العمل والحصول على التوجيه من متخصّصين في القطاعات حتى قبل دخول الجامعة.

VIRTUAL INTERNSHIPS

GEMS FirstPoint School

برنامج التدريب الافتراضي: إطلاق برنامج التدريب الافتراضي التجريبي كجزء من برنامج توظيف الطلاب في جامعة زايد. سيساعد هذا البرنامج الذي يستمرّ لمدّة عام الطلاب الإماراتيين المختارين على تطوير كفاءاتهم الفنية ومهاراتهم الشخصية. ويركّز البرنامج على تعزيز فرص توظيف الطلاب بعد إتمام فترة التدريب.

إحصائيات سريعة

- ٣٦٢ طالباً مسجّلاً في برنامج الغرير لطلبة العلوم والتكنولوجيا أكملوا برنامج تدريب واحداً على الأقل قبل تخرّجهم.
- أكثر من ٤٥٠ برنامج تدريب تم إنجازه من قبل الطلاب المسجّلين في برنامج الغرير لطلبة العلوم والتكنولوجيا.
- ١٨ شركة قدّمت فرص تدريب بالتعاون مع المؤسسة للطلاب المسجلين في برنامج الغرير لطلبة العلوم والتكنولوجيا مع الغرير لطلبة التعليم المفتوح. وتعمل هذه الشركات في قطاعات مختلفة، منها الاستشارات الإدارية والهندسة والتكنولوجيا والطب والصحة.

amazon · الغرير للأغذية Al Ghurair Foods · Baker Hughes · Nabta Health · P&G · pwc · Deloitte. · Schneider Electric · SWVL · SIEMENS energy · du

"يمكن أن تمثّل التدريبات المهنية وبرامج التدريب الجيدة مسارات مهمة لمساعدة الشباب على الانتقال من المدرسة إلى العمل بشكل أكثر سلاسة".

- تعزيز نتائج سوق العمل للشباب، منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية ومنظمة العمل الدولية (أغسطس 2014)